

# **Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalwirtschaft: Vorstellung des Lehrangebots im WS 09/10**



Prof. Dr. Martin Schneider

Roswitha Nell

(Sekretariat, C4.311)

Conrad Schulze-Bentrop

Johanna Solf

Doris Warneke

Caroline Wozny

[http://wiwiweb.upb.de/id/  
personalwirtschaft](http://wiwiweb.upb.de/id/personalwirtschaft)

# Überblick: Lehrgebiet Personalwirtschaft (Wintersemester)



Basiskurse	Weiterführende Kurse
W2141 Personalwirtschaft (10)	W2145 Comparative & International Employment Relations (5)
	W2146 Methoden der Personalarbeit (wechselnde Themen, Dozenten aus der Praxis) (5)
K2851 Arbeits- und Personalpsychologie (Prof. Dr. Niclas Schaper, Psychologie) (5)	

# Überblick: Lehrgebiet Personalwirtschaft (Sommersemester)



Basiskurse	Weiterführende Kurse
	W2146 Methoden der Personalarbeit (wechselnde Themen, Dozenten aus der Praxis) (5)
K2852 Organisationspsychologie (Prof. Dr. Niclas Schaper, Psychologie) (5)	

# W2141 Personalwirtschaft (1)

---

## 1 Entscheidungsfelder

- Personalnachfrage und –anpassung
- Rekrutierung
- Entgeltgestaltung
- Beförderung
- Qualifizierung
- Betriebliche Sozialleistungen
- Internationales Personalmanagement

*Literatur (u.a.):*

*Lazear 1998, Personnel Economics for Managers;  
Sadowski 2002, Personalökonomie und Arbeitspolitik*

# W2141 Personalwirtschaft (2)

---

## 2 Institutionen und Methoden

- Management der Arbeitsbeziehungen
- Personalcontrolling
- Personalforschung
- Reorganisation und Personalabbau

*Literatur (u.a.):*

*Nienhäuser/Krins 2005, Betriebliche Personalforschung;  
ausgewählte Aufsätze*

# W2141 Personalwirtschaft (3)

---

- 10 ECTS
- in Deutsch
- Prüfungsleistungen:
  - Vorauss. Zwischenklausur (50%) Ende November/Anfang Dezember
  - Vorauss. Abschlussklausur (50%) im Prüfungszeitraum
- Zeitrahmen: kontinuierlich
- Organisation:
  - Teilmodul 1: Vorlesung und Übung
  - Teilmodul 2: Vorlesung partiell mit Übungscharakter
  - Praktikervorträge
  - Kontinuierliche Mitarbeit durch Bearbeiten von Übungszetteln (Bonuspunkte für die Klausuren)

# W2145 Comparative and International Employment Relations (1)

---



## 1 Comparative Employment Relations (Martin Schneider)

- Comparisons: How and Why?
- Varieties of Culture
- Varieties of Capitalism
- Labour Standards
- Collective Bargaining and Strikes
- Participation

### *Literature:*

*Harzing, A.-W.; J. Van Ruyssefeldt (eds): International Human Resource Management. 2nd ed., selected additional papers*

# W2145 Comparative and International Employment Relations (2)

---



## 2 International HRM & Employment Relations (Doris Warneke)

- Strategic International HRM
- Transfer of HRM Practices
- Composing an International Staff
- International Compensation
- Corporate Codes of Conduct

### *Literature:*

*Harzing, A.-W.; J. Van Ruyssefeldt (eds): International Human Resource Management. 2nd ed., selected additional papers*



# W2145 Comparative and International Employment Relations (3)

---



- 5 ECTS
- in Englisch
- Prüfungsleistungen:
  - Fallstudienanalyse (40%)
  - Abschlussklausur (60%)
- Zeitrahmen: bis Mitte Dezember (einschließlich Klausur)
- Organisation:
  - Teilmodul 1: Vorlesung und Vorträge
  - Teilmodul 2: Vorlesung und Vorträge
  - Film